

# LCP-ME Sample Group Report

# 360 BREAK OUT

2020-05-25

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	10	70	0	14	35	4	17
<b>Relating</b>	<b>86 %</b>	<b>69 %</b>	-	<b>51 %</b>	<b>80 %</b>	<b>69 %</b>	<b>59 %</b>
Caring	84 %	75 %	-	68 %	77 %	66 %	70 %
Mentoring	76 %	68 %	-	39 %	79 %	76 %	56 %
Teamwork	74 %	69 %	-	43 %	81 %	60 %	56 %
Interpersonal	83 %	58 %	-	43 %	72 %	69 %	44 %
<b>Being</b>	<b>82 %</b>	<b>66 %</b>	-	<b>52 %</b>	<b>82 %</b>	<b>63 %</b>	<b>46 %</b>
Balance	86 %	78 %	-	55 %	84 %	76 %	65 %
Composure	59 %	57 %	-	44 %	75 %	63 %	37 %
Integrity	80 %	68 %	-	57 %	78 %	56 %	54 %
Courage	65 %	48 %	-	50 %	66 %	54 %	33 %
<b>Achieving</b>	<b>72 %</b>	<b>62 %</b>	-	<b>39 %</b>	<b>77 %</b>	<b>38 %</b>	<b>56 %</b>
Vision	72 %	67 %	-	40 %	77 %	50 %	61 %
Strategy	61 %	61 %	-	35 %	75 %	32 %	59 %
Results	84 %	59 %	-	41 %	71 %	43 %	46 %
Decisions	60 %	58 %	-	38 %	78 %	20 %	45 %
<b>Controlling</b>	<b>14 %</b>	<b>41 %</b>	-	<b>32 %</b>	<b>33 %</b>	<b>83 %</b>	<b>61 %</b>
Perfectionist	73 %	81 %	-	40 %	81 %	87 %	83 %
Ambitious	70 %	71 %	-	41 %	67 %	86 %	85 %
Autocratic	6 %	30 %	-	30 %	21 %	82 %	46 %
<b>Protecting</b>	<b>9 %</b>	<b>24 %</b>	-	<b>26 %</b>	<b>20 %</b>	<b>24 %</b>	<b>46 %</b>
Arrogant	13 %	27 %	-	37 %	20 %	31 %	45 %
Critical	18 %	31 %	-	32 %	27 %	26 %	54 %
Distant	16 %	25 %	-	23 %	25 %	25 %	44 %
<b>Complying</b>	<b>14 %</b>	<b>32 %</b>	-	<b>37 %</b>	<b>23 %</b>	<b>94 %</b>	<b>50 %</b>
Passive	20 %	26 %	-	37 %	20 %	94 %	36 %
Belonging	21 %	56 %	-	47 %	45 %	81 %	59 %
Pleasing	15 %	35 %	-	37 %	23 %	83 %	67 %
<b>Reactive-Creative Scale</b>	<b>94 %</b>	<b>71 %</b>	-	<b>62 %</b>	<b>82 %</b>	<b>36 %</b>	<b>52 %</b>
<b>Relationship-Task Balance</b>	<b>67 %</b>	<b>75 %</b>	-	<b>67 %</b>	<b>82 %</b>	<b>28 %</b>	<b>79 %</b>
<b>Leadership Potential Utilization</b>	<b>88 %</b>	<b>79 %</b>	-	<b>68 %</b>	<b>86 %</b>	<b>28 %</b>	<b>68 %</b>
<b>Leadership Effectiveness</b>	<b>69 %</b>	<b>68 %</b>	-	<b>38 %</b>	<b>83 %</b>	<b>53 %</b>	<b>61 %</b>

### Sorted by Self Percentile

LCP-ME Sample Group Report	Self Percentile	Evaluator Percentile
<b>Dimensions</b>		
Balance	86 %	78 %
Results	84 %	59 %
Caring	84 %	75 %
Interpersonal	83 %	58 %
Integrity	80 %	68 %
Mentoring	76 %	68 %
Teamwork	74 %	69 %
Perfectionist	73 %	81 %
Vision	72 %	67 %
Ambitious	70 %	71 %
Courage	65 %	48 %
Strategy	61 %	61 %
Decisions	60 %	58 %
Composure	59 %	57 %
Belonging	21 %	56 %
Passive	20 %	26 %
Critical	18 %	31 %
Distant	16 %	25 %
Pleasing	15 %	35 %
Arrogant	13 %	27 %
Autocratic	6 %	30 %
<b>Summary Dimensions</b>		
Relating	86 %	69 %
Being	82 %	66 %
Achieving	72 %	62 %
Complying	14 %	32 %
Controlling	14 %	41 %
Protecting	9 %	24 %
<b>Summary Measures</b>		
Reactive-Creative Scale	94 %	71 %
Leadership Potential Utilization	88 %	79 %
Leadership Effectiveness	69 %	68 %
Relationship-Task Balance	67 %	75 %

### Sorted by Evaluator Percentile

LCP-ME Sample Group Report	Self Percentile	Evaluator Percentile
<b>Dimensions</b>		
Perfectionist	73 %	81 %
Balance	86 %	78 %
Caring	84 %	75 %
Ambitious	70 %	71 %
Teamwork	74 %	69 %
Mentoring	76 %	68 %
Integrity	80 %	68 %
Vision	72 %	67 %
Strategy	61 %	61 %
Results	84 %	59 %
Decisions	60 %	58 %
Interpersonal	83 %	58 %
Composure	59 %	57 %
Belonging	21 %	56 %
Courage	65 %	48 %
Pleasing	15 %	35 %
Critical	18 %	31 %
Autocratic	6 %	30 %
Arrogant	13 %	27 %
Passive	20 %	26 %
Distant	16 %	25 %
<b>Summary Dimensions</b>		
Relating	86 %	69 %
Being	82 %	66 %
Achieving	72 %	62 %
Controlling	14 %	41 %
Complying	14 %	32 %
Protecting	9 %	24 %
<b>Summary Measures</b>		
Leadership Potential Utilization	88 %	79 %
Relationship-Task Balance	67 %	75 %
Reactive-Creative Scale	94 %	71 %
Leadership Effectiveness	69 %	68 %