

## Jane Sample

## 360 BREAK OUT

2020

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	1	20	1	1	4	7	7
<b>Relating</b>	<b>26 %</b>	<b>53 %</b>	<b>5 %</b>	<b>6 %</b>	<b>7 %</b>	<b>82 %</b>	<b>61 %</b>
Caring Connection	41 %	41 %	19 %	18 %	13 %	68 %	42 %
Fosters Team Play	13 %	53 %	8 %	18 %	8 %	83 %	56 %
Collaborator	23 %	53 %	6 %	5 %	12 %	82 %	62 %
Mentoring & Developing	59 %	67 %	11 %	14 %	16 %	87 %	70 %
Interpersonal Intelligence	21 %	50 %	5 %	5 %	5 %	78 %	68 %
<b>Self-Awareness</b>	<b>21 %</b>	<b>41 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>5 %</b>	<b>80 %</b>	<b>56 %</b>
Selfless Leader	38 %	74 %	29 %	19 %	32 %	88 %	73 %
Balance	67 %	14 %	18 %	16 %	8 %	26 %	26 %
Composure	19 %	33 %	5 %	5 %	5 %	68 %	50 %
Personal Learner	8 %	48 %	5 %	7 %	6 %	84 %	59 %
<b>Authenticity</b>	<b>33 %</b>	<b>61 %</b>	<b>6 %</b>	<b>6 %</b>	<b>14 %</b>	<b>84 %</b>	<b>68 %</b>
Integrity	29 %	44 %	5 %	5 %	15 %	73 %	57 %
Courageous Authenticity	46 %	75 %	28 %	25 %	23 %	88 %	78 %
<b>Systems Awareness</b>	<b>46 %</b>	<b>69 %</b>	<b>28 %</b>	<b>25 %</b>	<b>12 %</b>	<b>87 %</b>	<b>71 %</b>
Community Concern	49 %	74 %	42 %	43 %	12 %	88 %	71 %
Sustainable Productivity	44 %	74 %	13 %	16 %	18 %	88 %	79 %
Systems Thinker	52 %	52 %	36 %	20 %	15 %	72 %	51 %
<b>Achieving</b>	<b>35 %</b>	<b>57 %</b>	<b>15 %</b>	<b>10 %</b>	<b>7 %</b>	<b>81 %</b>	<b>61 %</b>
Strategic Focus	36 %	55 %	19 %	13 %	9 %	77 %	61 %
Purposeful & Visionary	39 %	57 %	14 %	18 %	6 %	82 %	61 %
Achieves Results	27 %	41 %	14 %	6 %	9 %	71 %	47 %
Decisiveness	46 %	69 %	29 %	10 %	15 %	88 %	68 %
<b>Controlling</b>	<b>76 %</b>	<b>36 %</b>	<b>77 %</b>	<b>77 %</b>	<b>76 %</b>	<b>14 %</b>	<b>33 %</b>
Perfect	61 %	44 %	37 %	28 %	32 %	44 %	60 %
Driven	78 %	63 %	52 %	48 %	64 %	48 %	70 %
Ambition	37 %	9 %	36 %	55 %	26 %	3 %	20 %
Autocratic	81 %	42 %	86 %	83 %	84 %	19 %	34 %
<b>Protecting</b>	<b>91 %</b>	<b>61 %</b>	<b>94 %</b>	<b>89 %</b>	<b>92 %</b>	<b>23 %</b>	<b>58 %</b>
Arrogance	88 %	31 %	74 %	84 %	53 %	13 %	40 %
Critical	89 %	60 %	91 %	68 %	95 %	26 %	52 %
Distance	81 %	79 %	95 %	94 %	96 %	40 %	70 %
<b>Complying</b>	<b>63 %</b>	<b>20 %</b>	<b>81 %</b>	<b>86 %</b>	<b>61 %</b>	<b>6 %</b>	<b>32 %</b>
Passive	84 %	43 %	87 %	92 %	89 %	14 %	40 %
Belonging	41 %	14 %	65 %	74 %	26 %	6 %	35 %
Pleasing	21 %	6 %	47 %	53 %	11 %	6 %	18 %
Conservative	41 %	43 %	44 %	85 %	42 %	20 %	66 %
<b>Reactive-Creative Scale</b>	<b>18 %</b>	<b>65 %</b>	<b>7 %</b>	<b>6 %</b>	<b>9 %</b>	<b>92 %</b>	<b>67 %</b>
<b>Relationship-Task Balance</b>	<b>70 %</b>	<b>84 %</b>	<b>36 %</b>	<b>67 %</b>	<b>84 %</b>	<b>82 %</b>	<b>86 %</b>
<b>Leadership Potential Utilization</b>	<b>43 %</b>	<b>81 %</b>	<b>13 %</b>	<b>24 %</b>	<b>39 %</b>	<b>93 %</b>	<b>82 %</b>
<b>Leadership Effectiveness</b>	<b>57 %</b>	<b>64 %</b>	<b>7 %</b>	<b>7 %</b>	<b>14 %</b>	<b>83 %</b>	<b>73 %</b>

### Sorted by Self Percentile

Jane Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
<b>Dimensions</b>		
Critical	89 %	60 %
Arrogance	88 %	31 %
Passive	84 %	43 %
Distance	81 %	79 %
Autocratic	81 %	42 %
Driven	78 %	63 %
Balance	67 %	14 %
Perfect	61 %	44 %
Mentoring & Developing	59 %	67 %
Systems Thinker	52 %	52 %
Community Concern	49 %	74 %
Decisiveness	46 %	69 %
Courageous Authenticity	46 %	75 %
Sustainable Productivity	44 %	74 %
Conservative	41 %	43 %
Belonging	41 %	14 %
Caring Connection	41 %	41 %
Purposeful & Visionary	39 %	57 %
Selfless Leader	38 %	74 %
Ambition	37 %	9 %
Strategic Focus	36 %	55 %
Integrity	29 %	44 %
Achieves Results	27 %	41 %
Collaborator	23 %	53 %
Pleasing	21 %	6 %
Interpersonal Intelligence	21 %	50 %
Composure	19 %	33 %
Fosters Team Play	13 %	53 %
Personal Learner	8 %	48 %
<b>Summary Dimensions</b>		
Protecting	91 %	61 %
Controlling	76 %	36 %
Complying	63 %	20 %
Systems Awareness	46 %	69 %
Achieving	35 %	57 %
Authenticity	33 %	61 %
Relating	26 %	53 %
Self-Awareness	21 %	41 %
<b>Summary Measures</b>		
Relationship-Task Balance	70 %	84 %
Leadership Effectiveness	57 %	64 %
Leadership Potential	43 %	81 %
Utilization		
Reactive-Creative Scale	18 %	65 %

### Sorted by Evaluator Percentile

Jane Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
<b>Dimensions</b>		
Distance	81 %	79 %
Courageous Authenticity	46 %	75 %
Sustainable Productivity	44 %	74 %
Community Concern	49 %	74 %
Selfless Leader	38 %	74 %
Decisiveness	46 %	69 %
Mentoring & Developing	59 %	67 %
Driven	78 %	63 %
Critical	89 %	60 %
Purposeful & Visionary	39 %	57 %
Strategic Focus	36 %	55 %
Collaborator	23 %	53 %
Fosters Team Play	13 %	53 %
Systems Thinker	52 %	52 %
Interpersonal Intelligence	21 %	50 %
Personal Learner	8 %	48 %
Perfect	61 %	44 %
Integrity	29 %	44 %
Conservative	41 %	43 %
Passive	84 %	43 %
Autocratic	81 %	42 %
Achieves Results	27 %	41 %
Caring Connection	41 %	41 %
Composure	19 %	33 %
Arrogance	88 %	31 %
Belonging	41 %	14 %
Balance	67 %	14 %
Ambition	37 %	9 %
Pleasing	21 %	6 %
<b>Summary Dimensions</b>		
Systems Awareness	46 %	69 %
Protecting	91 %	61 %
Authenticity	33 %	61 %
Achieving	35 %	57 %
Relating	26 %	53 %
Self-Awareness	21 %	41 %
Controlling	76 %	36 %
Complying	63 %	20 %
<b>Summary Measures</b>		
Relationship-Task Balance	70 %	84 %
Leadership Potential	43 %	81 %
Utilization		
Reactive-Creative Scale	18 %	65 %
Leadership Effectiveness	57 %	64 %