

Ken Sample

360 BREAK OUT

2020

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	1	12	0	1	4	4	3
Relating	19 %	10 %	-	18 %	32 %	5 %	23 %
Caring Connection	8 %	5 %	-	5 %	19 %	5 %	19 %
Fosters Team Play	33 %	14 %	-	35 %	28 %	5 %	44 %
Collaborator	25 %	13 %	-	36 %	20 %	16 %	19 %
Mentoring & Developing	11 %	7 %	-	31 %	38 %	5 %	28 %
Interpersonal Intelligence	58 %	29 %	-	20 %	66 %	19 %	23 %
Self-Awareness	34 %	15 %	-	13 %	38 %	14 %	15 %
Selfless Leader	42 %	5 %	-	5 %	21 %	5 %	19 %
Balance	32 %	32 %	-	42 %	34 %	33 %	48 %
Composure	52 %	28 %	-	30 %	60 %	30 %	8 %
Personal Learner	26 %	30 %	-	26 %	45 %	29 %	30 %
Authenticity	44 %	40 %	-	51 %	69 %	18 %	37 %
Integrity	29 %	21 %	-	34 %	50 %	10 %	28 %
Courageous Authenticity	72 %	70 %	-	72 %	84 %	41 %	57 %
Systems Awareness	40 %	31 %	-	29 %	59 %	14 %	41 %
Community Concern	30 %	20 %	-	13 %	46 %	6 %	43 %
Sustainable Productivity	61 %	59 %	-	63 %	74 %	40 %	44 %
Systems Thinker	48 %	29 %	-	35 %	49 %	12 %	39 %
Achieving	66 %	42 %	-	55 %	72 %	26 %	19 %
Strategic Focus	81 %	45 %	-	53 %	75 %	35 %	15 %
Purposeful & Visionary	43 %	35 %	-	37 %	65 %	14 %	34 %
Achieves Results	62 %	39 %	-	80 %	66 %	26 %	15 %
Decisiveness	35 %	44 %	-	67 %	64 %	33 %	25 %
Controlling	43 %	86 %	-	97 %	81 %	85 %	57 %
Perfect	84 %	87 %	-	91 %	95 %	83 %	30 %
Driven	41 %	69 %	-	87 %	81 %	57 %	32 %
Ambition	37 %	84 %	-	93 %	90 %	71 %	46 %
Autocratic	44 %	85 %	-	97 %	72 %	87 %	64 %
Protecting	78 %	90 %	-	95 %	74 %	97 %	55 %
Arrogance	69 %	94 %	-	97 %	84 %	97 %	59 %
Critical	57 %	78 %	-	68 %	50 %	87 %	75 %
Distance	83 %	85 %	-	94 %	72 %	95 %	34 %
Complying	30 %	37 %	-	35 %	21 %	60 %	57 %
Passive	36 %	41 %	-	36 %	28 %	59 %	59 %
Belonging	40 %	32 %	-	21 %	14 %	62 %	52 %
Pleasing	16 %	45 %	-	72 %	38 %	54 %	48 %
Conservative	82 %	75 %	-	58 %	73 %	65 %	81 %
Reactive-Creative Scale	44 %	19 %	-	15 %	45 %	9 %	35 %
Relationship-Task Balance	14 %	14 %	-	20 %	21 %	8 %	75 %
Leadership Potential Utilization	19 %	12 %	-	13 %	28 %	5 %	56 %
Leadership Effectiveness	41 %	29 %	-	60 %	61 %	12 %	24 %

Sorted by Self Percentile

Ken Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Perfect	84 %	87 %
Distance	83 %	85 %
Conservative	82 %	75 %
Strategic Focus	81 %	45 %
Courageous Authenticity	72 %	70 %
Arrogance	69 %	94 %
Achieves Results	62 %	39 %
Sustainable Productivity	61 %	59 %
Interpersonal Intelligence	58 %	29 %
Critical	57 %	78 %
Composure	52 %	28 %
Systems Thinker	48 %	29 %
Autocratic	44 %	85 %
Purposeful & Visionary	43 %	35 %
Selfless Leader	42 %	5 %
Driven	41 %	69 %
Belonging	40 %	32 %
Ambition	37 %	84 %
Passive	36 %	41 %
Decisiveness	35 %	44 %
Fosters Team Play	33 %	14 %
Balance	32 %	32 %
Community Concern	30 %	20 %
Integrity	29 %	21 %
Personal Learner	26 %	30 %
Collaborator	25 %	13 %
Pleasing	16 %	45 %
Mentoring & Developing	11 %	7 %
Caring Connection	8 %	5 %
Summary Dimensions		
Protecting	78 %	90 %
Achieving	66 %	42 %
Authenticity	44 %	40 %
Controlling	43 %	86 %
Systems Awareness	40 %	31 %
Self-Awareness	34 %	15 %
Complying	30 %	37 %
Relating	19 %	10 %
Summary Measures		
Reactive-Creative Scale	44 %	19 %
Leadership Effectiveness	41 %	29 %
Leadership Potential	19 %	12 %
Utilization		
Relationship-Task Balance	14 %	14 %

Sorted by Evaluator Percentile

Ken Sample	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Arrogance	69 %	94 %
Perfect	84 %	87 %
Distance	83 %	85 %
Autocratic	44 %	85 %
Ambition	37 %	84 %
Critical	57 %	78 %
Conservative	82 %	75 %
Courageous Authenticity	72 %	70 %
Driven	41 %	69 %
Sustainable Productivity	61 %	59 %
Pleasing	16 %	45 %
Strategic Focus	81 %	45 %
Decisiveness	35 %	44 %
Passive	36 %	41 %
Achieves Results	62 %	39 %
Purposeful & Visionary	43 %	35 %
Belonging	40 %	32 %
Balance	32 %	32 %
Personal Learner	26 %	30 %
Systems Thinker	48 %	29 %
Interpersonal Intelligence	58 %	29 %
Composure	52 %	28 %
Integrity	29 %	21 %
Community Concern	30 %	20 %
Fosters Team Play	33 %	14 %
Collaborator	25 %	13 %
Mentoring & Developing	11 %	7 %
Selfless Leader	42 %	5 %
Caring Connection	8 %	5 %
Summary Dimensions		
Protecting	78 %	90 %
Controlling	43 %	86 %
Achieving	66 %	42 %
Authenticity	44 %	40 %
Complying	30 %	37 %
Systems Awareness	40 %	31 %
Self-Awareness	34 %	15 %
Relating	19 %	10 %
Summary Measures		
Leadership Effectiveness	41 %	29 %
Reactive-Creative Scale	44 %	19 %
Relationship-Task Balance	14 %	14 %
Leadership Potential	19 %	12 %
Utilization		