

LCP Sample Group Report

360 BREAK OUT

2020-05-22

	Self	Evaluators	Boss's Boss	Boss	Peers	Direct Reports	Other
	22	261	9	23	60	112	57
Relating	50 %	70 %	84 %	60 %	63 %	65 %	62 %
Caring Connection	57 %	68 %	82 %	67 %	56 %	62 %	65 %
Fosters Team Play	64 %	72 %	83 %	57 %	66 %	69 %	62 %
Collaborator	39 %	65 %	78 %	48 %	59 %	61 %	58 %
Mentoring & Developing	44 %	72 %	83 %	62 %	62 %	68 %	64 %
Interpersonal Intelligence	47 %	67 %	75 %	60 %	63 %	58 %	56 %
Self-Awareness	57 %	71 %	81 %	62 %	57 %	69 %	63 %
Selfless Leader	58 %	71 %	74 %	66 %	55 %	74 %	66 %
Balance	50 %	60 %	79 %	54 %	56 %	58 %	58 %
Composure	66 %	74 %	68 %	62 %	61 %	69 %	69 %
Personal Learner	39 %	58 %	80 %	50 %	53 %	57 %	44 %
Authenticity	57 %	73 %	82 %	69 %	63 %	66 %	59 %
Integrity	58 %	74 %	83 %	63 %	67 %	70 %	64 %
Courageous Authenticity	51 %	63 %	71 %	71 %	52 %	56 %	46 %
Systems Awareness	56 %	74 %	85 %	68 %	62 %	64 %	63 %
Community Concern	64 %	81 %	88 %	72 %	68 %	71 %	71 %
Sustainable Productivity	47 %	63 %	78 %	64 %	57 %	55 %	54 %
Systems Thinker	45 %	68 %	72 %	61 %	54 %	63 %	53 %
Achieving	49 %	72 %	81 %	66 %	60 %	63 %	61 %
Strategic Focus	43 %	66 %	71 %	60 %	54 %	60 %	57 %
Purposeful & Visionary	61 %	80 %	87 %	73 %	65 %	67 %	68 %
Achieves Results	50 %	66 %	77 %	68 %	59 %	60 %	58 %
Decisiveness	48 %	72 %	75 %	65 %	64 %	61 %	62 %
Controlling	34 %	24 %	19 %	40 %	35 %	21 %	19 %
Perfect	55 %	43 %	61 %	56 %	48 %	40 %	32 %
Driven	51 %	32 %	45 %	44 %	36 %	34 %	27 %
Ambition	19 %	19 %	16 %	32 %	31 %	19 %	15 %
Autocratic	39 %	26 %	20 %	43 %	36 %	25 %	25 %
Protecting	34 %	25 %	22 %	33 %	39 %	30 %	21 %
Arrogance	39 %	30 %	21 %	38 %	37 %	30 %	28 %
Critical	38 %	32 %	37 %	36 %	37 %	35 %	31 %
Distance	34 %	25 %	20 %	32 %	44 %	31 %	20 %
Complying	42 %	14 %	15 %	16 %	25 %	25 %	24 %
Passive	44 %	20 %	23 %	21 %	32 %	32 %	30 %
Belonging	42 %	18 %	16 %	16 %	25 %	29 %	31 %
Pleasing	50 %	12 %	22 %	23 %	23 %	19 %	18 %
Conservative	65 %	59 %	72 %	43 %	55 %	58 %	63 %
Reactive-Creative Scale	66 %	85 %	90 %	76 %	71 %	78 %	79 %
Relationship-Task Balance	85 %	86 %	80 %	76 %	82 %	82 %	84 %
Leadership Potential Utilization	85 %	90 %	91 %	83 %	82 %	85 %	86 %
Leadership Effectiveness	53 %	78 %	82 %	64 %	65 %	67 %	68 %

Sorted by Self Percentile

LCP Sample Group Report	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Composure	66 %	74 %
Conservative	65 %	59 %
Community Concern	64 %	81 %
Fosters Team Play	64 %	72 %
Purposeful & Visionary	61 %	80 %
Integrity	58 %	74 %
Selfless Leader	58 %	71 %
Caring Connection	57 %	68 %
Perfect	55 %	43 %
Driven	51 %	32 %
Courageous Authenticity	51 %	63 %
Pleasing	50 %	12 %
Achieves Results	50 %	66 %
Balance	50 %	60 %
Decisiveness	48 %	72 %
Sustainable Productivity	47 %	63 %
Interpersonal Intelligence	47 %	67 %
Systems Thinker	45 %	68 %
Passive	44 %	20 %
Mentoring & Developing	44 %	72 %
Strategic Focus	43 %	66 %
Belonging	42 %	18 %
Arrogance	39 %	30 %
Autocratic	39 %	26 %
Personal Learner	39 %	58 %
Collaborator	39 %	65 %
Critical	38 %	32 %
Distance	34 %	25 %
Ambition	19 %	19 %
Summary Dimensions		
Authenticity	57 %	73 %
Self-Awareness	57 %	71 %
Systems Awareness	56 %	74 %
Relating	50 %	70 %
Achieving	49 %	72 %
Complying	42 %	14 %
Protecting	34 %	25 %
Controlling	34 %	24 %
Summary Measures		
Leadership Potential Utilization	85 %	90 %
Relationship-Task Balance	85 %	86 %
Reactive-Creative Scale	66 %	85 %
Leadership Effectiveness	53 %	78 %

Sorted by Evaluator Percentile

LCP Sample Group Report	Self Percentile	Evaluator Percentile
Dimensions		
Community Concern	64 %	81 %
Purposeful & Visionary	61 %	80 %
Integrity	58 %	74 %
Composure	66 %	74 %
Decisiveness	48 %	72 %
Mentoring & Developing	44 %	72 %
Fosters Team Play	64 %	72 %
Selfless Leader	58 %	71 %
Systems Thinker	45 %	68 %
Caring Connection	57 %	68 %
Interpersonal Intelligence	47 %	67 %
Achieves Results	50 %	66 %
Strategic Focus	43 %	66 %
Collaborator	39 %	65 %
Sustainable Productivity	47 %	63 %
Courageous Authenticity	51 %	63 %
Balance	50 %	60 %
Conservative	65 %	59 %
Personal Learner	39 %	58 %
Perfect	55 %	43 %
Critical	38 %	32 %
Driven	51 %	32 %
Arrogance	39 %	30 %
Autocratic	39 %	26 %
Distance	34 %	25 %
Passive	44 %	20 %
Ambition	19 %	19 %
Belonging	42 %	18 %
Pleasing	50 %	12 %
Summary Dimensions		
Systems Awareness	56 %	74 %
Authenticity	57 %	73 %
Achieving	49 %	72 %
Self-Awareness	57 %	71 %
Relating	50 %	70 %
Protecting	34 %	25 %
Controlling	34 %	24 %
Complying	42 %	14 %
Summary Measures		
Leadership Potential Utilization	85 %	90 %
Relationship-Task Balance	85 %	86 %
Reactive-Creative Scale	66 %	85 %
Leadership Effectiveness	53 %	78 %